

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริต
 ประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เนื่องจากในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โรงพยาบาลสตูลได้มีการดำเนินการด้านการป้องกันและ
 ปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน ซึ่งทางโรงพยาบาลสตูลได้จัดอบรมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ในเรื่องการ
 ดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ความโปร่งใส ผลประโยชน์ทับซ้อน ผลปรากฏว่าเจ้าหน้าที่มีความรู้
 เพิ่มขึ้น แต่ก็ยังพบว่าเจ้าหน้าที่บางส่วนยังมีพฤติกรรมในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน สาเหตุเนื่องจากเรื่อง
 ผลประโยชน์ทับซ้อนยังเป็นเรื่องใหม่ การให้ความรู้เพียงครั้งเดียวอาจจะทำให้ยังไม่เกิดความเข้าใจ หรือเกิด
 จิตสำนึกที่ดีได้ จึงได้มีการจัดทำแผนและรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนป้องกันและปราบปราม
 การทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานต่อไป

ดังนั้น จึงเห็นควรให้มีการให้ความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนกับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสตูลทุกปี และ
 จากการสังเกตพบว่ามีประเด็นที่ควรนำมาพิจารณาเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ควรจัดให้มีช่องทางไว้สำหรับผู้รับบริการหรือเจ้าหน้าที่ที่จะสามารถรายงาน/ร้องเรียนเมื่อไม่ได้รับ
 ความเป็นธรรม หรือพบเหตุการณ์ที่ส่อไปในทางทุจริต
๒. ควรมีกิจกรรมในเชิงรณรงค์/ให้ความรู้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ทราบและตระหนักพิษภัยจากการทุจริต
 คอรัปชั่น
๓. ควรจัดให้มีกิจกรรมสรรหา คัดเลือก บุคลากรดีเด่น ที่ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึด
 หลักความถูกต้อง เป็นธรรม เพื่อเป็นตัวอย่างให้ผู้อื่นได้ประพฤติปฏิบัติ

ทั้งนี้ ทางหน่วยงานจะนำข้อสังเกตดังกล่าวไปใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนป้องกันและปราบปราม
 การทุจริตของหน่วยงานในปีงบประมาณถัดไป

แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๕)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ร้อยบุญ ร้อยรัก
 สถานที่ตั้ง ๕๕/๑ ถนนรัตนศึกษา ต.พินาน อ.เมือง จ.สตูล ๙๑๐๐๐
 ชื่อผู้ประสานงาน นางอุบลรัตน์ โยมเมือง
 จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น ๙ กิจกรรม
 จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ๙ กิจกรรม
 จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๑๐๐,๐๐๐ บาท
 ● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน บาท
 ● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กิจกรรมที่ ๑. จัดทำแผนพัฒนาเพื่อขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม แบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่าย โดยมีมีการสำรวจ "ปัญหาที่ยอกแก่" "ความดีที่ยอกทำ" ของเจ้าหน้าที่ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ	๑. มีการดำเนินการ ดำเนินการตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ ๑. มีแผนการขับเคลื่อนที่เป็นลายลักษณ์อักษร		๑. กรมการฯ ชมรมจริยธรรม					๑. "ปัญหาที่ยอกแก่" ความดีที่ยอกทำ" มี ๓ เรื่อง ๑. มีความรับผิดชอบโดยมาทำงานตรงเวลา/ประชุม-เลิกประชุมตรงเวลา ๒. จัดอาสา อาสา ๓. ซื่อสัตย์ จึงทั้ง ๓ กิจกรรมมีการดำเนินการตามแผนร้อยละ ร้อยละ ๑๐๐

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กิจกรรมที่ ๒. สร้างบรรยากาศให้เอื้อต่อการพัฒนาจริยธรรม จัดช่องทางสื่อสาร (นโยบายน MOPH, เสิ้งตามสายคุณงามความดี, บอร์ด, Website, Face Book ,Line ,ไปสเตรอินลิฟต์, ห้องประชุม,ตามหน่วยงาน, VTR ก่อนการประชุม)	๒. กิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒. โรงพยาบาล สมิสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาจริยธรรม		๑.ก.พัฒนาฯ ๒.งาน ประชาสัมพันธ์ ร ๓.ก. ทรัพยากร บุคคล					กิจกรรมตามแผนมี ๘ กิจกรรมได้ดำเนินการไปแล้ว จำนวน ๘ กิจกรรมเนื่องจาก Website โรงพยาบาลมีปัญหา และการประชุม เน้นการประชุมทาง zoom จึงยังไม่จัดกิจกรรมเพิ่มเติมเป็นร้อยละ๗๗.๗๗
กิจกรรมที่ ๓. ปรึกษาเกียรติคุณผู้ทำความดี - บอร์ดประกาศผู้ทำความดี - ประทศบุคคลดีเด่น - ประจำปีของโรงพยาบาล - มอบประกาศนียบัตรผู้ทำความดี - ประชาสัมพันธ์ทาง Face Book, Line,ไปสเตรอินลิฟต์ - มอบทุนการศึกษาให้เด็กยากไร้	๑. จำนวนกิจกรรมได้ตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑. บุคลากรมีกำลังใจในการทำงาน ความเต็มใจ		๑. คณะกรรมการ HRD ของ โรงพยาบาล					๑.ประกาศเกียรติคุณผู้ทำความดี โดยมีการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่น ๕ ท่าน คือ ๑.ด้านบริการดีเด่น ๒.ด้านคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ๓.ด้านรวมแรงร่วมใจดีเด่น ๔.ด้านการดูแลสุขภาพดีเด่น ๕.ด้านการพัฒนาดีเด่นและควมพัฒนาดีเด่นและควมเชี่ยวชาญในกลุ่มโรคสำคัญ พร้อมการมอบประกาศนียบัตร ๒.ประชาสัมพันธ์ Face Book, Line,ไปสเตรอินลิฟต์ ๓. มอบประกาศนียบัตรให้เจ้าหน้าที่และผู้รับบริการที่มีการกระทำคุณความดี เช่น การพบเจอสิ่งของและนำมาคืน

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	
กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริมการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในโรงพยาบาล - การใช้น้ำหมักชีวภาพ - แพนสารเคมี - ส่งเสริมปลูกผักปลอดสารพิษแก่บุคลากรและให้ชุมชนนำผักปลอดสารพิษมาขายในรพ. - ลดการใช้ถุงพลาสติกในโรงอาหาร	๑. จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	๑. คุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ดีขึ้น		คณะกรรมาการชมรมจริยธรรม				๔. จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ผู้ให้ความดี ๑. มีการส่งเสริมให้บุคลากรและชุมชนนำผักปลอดสารพิษ มาขายในโรงพยาบาลทุกวัน จันทร์-อังคาร ตลาดนัดสีเขียว ๒. ส่งเสริมการลดการใช้ถุงพลาสติกในโรงอาหาร โดยรพ. ทำข้อตกลงกับร้านค้าให้มีการลดค่าอาหาร ๑ บาทต่อ ๑ เมนู ที่ลดการใช้ถุงพลาสติก เช่น เอปันโต/หรืออุปกรณ์มาเอง ๓. มีการนำน้ำหมักกลับกลั่นจากเศษอาหารเหลือใช้ แพนสารเคมีเพื่อใส่ในคูระบายน้ำและนำผลไม่ทิ้งเป็นกรดทำความสะอาดพื้นที่มีคราบดำ

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินงาน
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (๑.ค.-๓.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (๓.ค.-๕.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (๕.ค.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (๖.ค.-ก.ย.๖๕)	
<p>กิจกรรมที่ ๕. จัดกิจกรรมส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีทางศาสนาเนื่องในโอกาสวันสำคัญ</p> <p>- กิจกรรมวัดกบตรพุทธศูภร์แรกของเดือน</p> <p>- กิจกรรมวันฮาโลวีน</p> <p>- กิจกรรมทอดกฐินของวัดในพื้นที่ใกล้เคียง</p> <p>- กิจกรรมวันคริสต์มาส</p> <p>- วันสำคัญต่างๆ</p>	<p>๑. จำนวนกิจกรรม</p> <p>ดำเนินการ</p> <p>ดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๘๐</p>	<p>๑. เจ้าหน้าที่มีความพึงพอใจร้อยละ ๘๐</p>		คณะกรรมกา รชมรม จริยธรรมรพ.					๑.กิจกรรมวัดกบตรพุทธศูภร์แรกของเดือนและกิจกรรมทำบุญ เตือน เกิด โดยบุคลากรในมณฑลพระสงฆ์มา รับบิณฑบาตในรพ. โดยผู้รับบริการสามารถแจ้งความประสงค์ไว้ พระสงฆ์จะ ไปบิณฑบาตข้างเตียงผู้ป่วย
<p>กิจกรรมที่ ๖. ส่งเสริมให้จังหวัดสตูลเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม ส่งเสริมการแต่งกายตามวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น</p>	<p>๑. บุคลากรแต่งกายตามวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น</p> <p>ในวันที่กำหนดไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๖๐</p>	<p>๑. บุคลากรมีการแต่งกายตามวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น</p>		คณะกรรมการ รชมรม จริยธรรมรพ.					-วันจันทร์ชุดข้าราชการ/ตาม วิชาชีพ -วันอังคารและวันพฤหัสบดีมีการแต่งกายตามวัฒนธรรมจังหวัดสตูล -วันสำคัญทางศาสนา

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลสัมฤทธิ์ เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กิจกรรมที่ ๗ โครงการเดินตามรอยพระราชา สังก่อกำลังใจร่วมสร้างอัตลักษณ์ไทย มีน้ำใจช่วยเหลือเกื้อกูล -จิตอาสา เช่น การเก็บขยะในชุมชน สถานที่ท่องเที่ยว การทำความสะอาดในวัด มีเสียดการออกหน่วยอภัยวิจิตรขึ้นโครงการมีน้ำใจรวมสู่ภัยโควิดหรือกิจกรรมจิตอาสาอื่นๆ	๑.กิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๑.มีการดำเนินงานร่วมกับชุมชนอย่างต่อเนื่อง		ชมรมจริยธรรมและพิฆาตอาสาฬห.					จากภาวะระบาดของโควิด-๑๙ ทำให้บางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้ เช่น การออกหน่วยอภัยวิจิตรผู้ป่วยติดบ้านติดเตียง ผู้ป่วยผู้สูงอายุ เด็ก ผู้ต้องขัง และการทำงานอาสาสมัครในชุมชน เป็นต้น
กิจกรรมที่ ๘. พัฒนาระบบบริการให้สอดคล้องกับสังคมพหุวัฒนธรรม (พุทธ มุสลิม คริสต์) - จัดอบรมให้ความรู้การดูแลสุขภาพตนเองในเดือนรอมฎอน - กิจกรรมการเข้าสู่บทนมัสการของเยาวชนมุสลิม - การดูแลผู้ป่วยตั้งแต่แรกเกิดจนวาระสุดท้ายของชีวิต - ให้ความรู้เรื่องโควิด-๑๙ ร่วมกับกิจกรรมทางศาสนา เช่น ในวันอีสเตอร์ของคริสต์	๘. กิจกรรมที่ได้ดำเนินการตามแผนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๘. ความพึงพอใจผู้รับบริการที่เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๘๐,๐๐๐	ทีม Palliative Care ชมรมพุทธมุสลิม และคริสต์					จัดอบรมให้ความรู้การดูแลสุขภาพตนเองในเดือนรอมฎอน จะจัดเดือนเมษายน ๒๕๖๕ - กิจกรรมการเข้าสู่บทนมัสการของเยาวชนมุสลิม เพิ่มการเข้าถึงบริการ ยังไม่ได้จัดโครงการ เนื่องจากรวมกลุ่มจำนวนมาไม่ได้ - การดูแลผู้ป่วยตั้งแต่แรกเกิดจนวาระสุดท้ายของชีวิต โดยทีม Palliative Care -ร่วมให้ความรู้เรื่องโควิด-๑๙ ร่วมกับกิจกรรมทางศาสนา

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๕)	
กิจกรรมที่ ๙-การพัฒนา รูปแบบการจัดการระบบสร้างเสริมสุขภาพแบบพหุวัฒนธรรม โดยการใช้กลไก การทำงาน ร่วมกันชุมชน (รพท. สืบเพื่อ กู้ชีพ ผู้นำศาสนา เทศบาล และชุมชน)	๑. Guild line การจัดการ ศพผู้ป่วย ไวรัส COVID-๑๙ รพ.สตูด	๑. เจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ สาธารณสุข พี่พอลใจต่อ กิจกรรม ร้อยละ ๘๐	๑๐๐,๐๐๐	คณะกรรมการการจัดการศพผู้ป่วย โควิด-๑๙					๑. Guild line การจัดการศพผู้ป่วย ไวรัส COVID-๑๙ รพ.สตูด ๒. สวัสดิการใส่ชุด PPE ให้เจ้าหน้าที่และได้เผยแพร่ไปยังโรงพยาบาลชุมชนอื่นๆใกล้เคียง ๓. ให้ความรู้เรื่องโรคโควิด-๑๙ และการรับวัคซีน การดูแลตนเอง การจัดการศพ นอกโรงพยาบาล และในโรงพยาบาล ๔. มอบประกาศนียบัตรจิตอาสา เช่น กู้ชีพ กู้ชีพ ๕. ข้อตกลงร่วมกันในการทำพิธีทางศาสนาควบคู่กับหลักวิชาการในการจัดการศพ ผู้ป่วยโควิด-๑๙ ๖. เผยแพร่แนวทางไปสู่ชุมชน โรงพยาบาลใกล้เคียง

คำอธิบาย : ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน
ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

ผู้บริหารให้ความสำคัญ วัฒนธรรมองค์กรส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาที่ดี และการทำงาน TEAM WORK ที่ดี

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

สถานการณ์โรคโควิด-๑๙ ทำให้ไม่สามารถจัดกิจกรรมที่ผู้เข้าร่วมประชุมจำนวนมากได้ จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนวิธีการสื่อสารโดยการประชุม ZOOM ทำให้บางเรื่องสื่อสารได้ไม่ดีเท่า
ประชุมออนไลน์

ข้อเสนอแนะ แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ ผู้รายงาน
(นางสาววันทนา ไตรชน)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล
ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
วันที่ ๑๑ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้
(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๕
(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕